

## 学校法人静岡精華学園 行動計画

学校法人静岡精華学園が設置する各学校（静岡福祉大学、静岡大成高等学校、静岡大成中学校、静岡精華幼稚園）及び法人本部事務局において、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うとともに、女性活躍について地域に開かれた学園であり続けるために、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和8年3月31日までの4年間

2. 内 容

目標 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

〈取組内容・実施時期〉

- ・令和4年4月～ 中途採用により出産・育児等で退職した能力ある女性を採用する。
- ・令和5年4月～ 帰りやすい風土の醸成に向けて、管理職自身の勤務時間管理を徹底する。
- ・令和6年4月～ 管理職を含む長時間労働者へのヒアリング・指導により、長時間労働を是正する。
- ・令和7年4月～ 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けて、管理職へのヒアリングを行う。

※令和3年度 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合 23.8%